PROJEKT

Załącznik
do Uchwały Nr……
Rady Miejskiej w Ornecie
z dnia ……

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, prowadzonych przez Gminę Orneta.

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne.

§1.

Ustala się regulamin określający wysokość oraz warunki przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, prowadzonych przez Gminę Orneta.

§2.

1. Regulamin określa wysokość i szczegółowe warunki przyznawania:
   1) dodatku za wysługę lat,
   2) dodatku motywacyjnego,
   3) dodatku funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy;
   4) dodatku za warunki pracy;
   5) inne świadczenia.

§3.

1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

1) szkole i przedszkolu – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Orneta;
2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o którym mowa w pkt 1;
3) nauczycielu – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1;
4) obowiązkowym wymiarze zajęć – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 i 5c Karty Nauczyciela;
5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 755);
6) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta

Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r., poz. 515).

Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat.

§4.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.
2. Wysokość dodatku wynosi 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy udokumentowany rok pracy.
3. Dodatek wypłacany jest w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, i wzrasta o 1% za każdy następny rok pracy, z tym, że nie może przekroczyć 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa §7 rozporządzenia.

Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny

§5.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor w granicach posiadanych środków finansowych, biorąc pod uwagę osiągnięcia nauczyciela w procesie dydaktycznym, wychowawczym i opiekuńczym w okresie bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku, uwzględniając spełnienie kryteriów:

1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym i wychowawczo – opiekuńczym a w szczególności:

a) przygotowanie i udział uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych, a w szczególności przygotowanie ucznia, który został laureatem (I miejsce) konkursu lub olimpiady przedmiotowej na szczeblu wojewódzkim lub ogólnopolskim/ centralnym,
b) udział w tworzeniu i doskonaleniu wewnątrzszkolnego systemu oceniania uczniów oraz przestrzeganie tego systemu,
c) wspieranie i praca z uczniami mającymi trudności w nauce oraz praca z uczniami zdolnymi,
d) prowadzenie zajęć i wykonywanie prac na rzecz szkoły i uczniów, za które nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie,
e) osiągnięcia uczniów potwierdzone w formie egzaminów zewnętrznych,

2) w zakresie osiągnięć wychowawczych i opiekuńczych:

a) rozpoznawanie indywidualnych potrzeb i problemów uczniów,
b) przestrzeganie praw dziecka i ucznia oraz upowszechnianie wiedzy o tych prawach,
c) prowadzenie różnorodnych form działalności wychowawczej,
d) udział w tworzeniu programu wychowawczego szkoły,
e) aktywna współpraca z instytucjami świadczącymi pomoc socjalną,

f) akceptacja przez rodziców działań wychowawczych prowadzonych przez nauczyciela,

3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych:

a) stosowanie nowatorskich metod pracy z uczniami,

b) przygotowanie i przeprowadzenie autorskich konkursów i zawodów,

c) opracowanie autorskiego programu nauczania w kształceniu ogólnym,

d) opracowanie innowacji pedagogicznej, eksperymentu pedagogicznego;

4) w zakresie zaangażowania w pracę na rzecz szkoły i społeczności lokalnej:

a) inicjowanie i udział w organizowaniu imprez szkolnych i środowiskowych,

b) uczestnictwo w pracach organizacji pozarządowych, społecznych i innych, których celem jest działalnie na rzecz dzieci i młodzieży lub nauczycieli i innych pracowników szkoły,

c) kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy,

d) promowanie szkoły,

5) podnoszenie kwalifikacji zawodowych i doskonalenia zawodowego poprzez uczestnictwo w różnych formach dokształcania i doskonalenia zawodowego nauczycieli;

2. Nauczycielom pełniącym w szkołach funkcje kierownicze, którzy prowadzą i rozliczają projekty unijne realizowane na rzecz szkoły, przysługuje dodatek motywacyjny zwiększony o maksymalnie 25 % w stosunku do dodatku przyznanego zgodnie z ust. 6, pod warunkiem pozyskania na ten cel środków w ramach projektu dofinansowanego ze środków Unii Europejskiej. Zwiększony dodatek może być przyznany na okres faktycznie wykonywanych czynności, pod warunkiem pozyskania na ten cel środków w ramach danego projektu.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Burmistrz Ornety, uwzględniając stopień realizacji kryteriów określonych w § 5, a także:
   1) ocenę pracy,
   2) realizację koncepcji przedstawionej w konkursie na dyrektora szkoły,
   3) umiejętność kierowania zespołem, kształtowanie dobrej atmosfery pracy i wspieranie pracowników szkoły w realizacji ich zadań,
   4) współpracę z organem prowadzącym,
   5) przestrzeganie prawa oświatowego i dyscypliny budżetowej,
   6) efektywne dążenie do ekonomicznego gospodarowania środkami przyznanymi przez organ prowadzący w planie finansowym szkoły,
   7) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
   8) zaangażowanie w znaczący rozwój szkoły.
4. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu 3 miesięcy w danej szkole.
5. Dyrektor szkoły jest zobowiązany do przestrzegania szczegółowych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, uwzględniając specyfikę szkoły wynikającą z jej wizji i typu.

6. Podstawę naliczenia dodatku dla dyrektora lub nauczyciela stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela. Stawkę dodatku motywacyjnego ustala się w wysokości do **35%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, z zastrzeżeniem ust. 2.

Rozdział 4.
Dodatek funkcyjny

§6.

1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
   1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
2. Dodatek funkcyjny dyrektorom przyznaje Burmistrz Ornety, a innym uprawnionym do tego dodatku nauczycielom – dyrektor szkoły.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, z którymi zawiązany jest ten dodatek, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
4. Nauczyciel pełniący obowiązki dyrektora szkoły traci prawo do dodatku funkcyjnego z pierwszym dniem miesiąca następującym po miesiącu, w którym odwołano go ze stanowiska kierowniczego, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – z tym dniem.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję.
6. Dodatek wypłaca się z góry – w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§7.
Tabela dodatków funkcyjnych.

1. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, przedszkola albo inne stanowisko kierownicze w szkole, określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku
1.	**Dyrektor** przedszkola	od 2.000 zł do 3.200 zł
2.	**Dyrektor** szkoły	od. 2.000 zł do 3.200 zł
3.	**Wicedyrektor** szkoły,	od 1.000 zł do 2.000 zł
4.	**Inne Stanowisko kierownicze**	od 1.000 zł do 2.500 zł

2. Dodatek wychowawcy klasy w szkole podstawowej, przedszkolu i oddziale przedszkolnym w szkole podstawowej wynosi: **400 zł.**
3. Dodatek opiekuna stażu wynosi: **2,5%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
4. Dodatek mentora wynosi: **2,5%** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
5. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 7, nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły.
6. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 7 ust. 1, dyrektorom szkół przyznaje Burmistrz Ornety, uwzględniając: liczbę oddziałów, liczbę uczniów, złożoność organizacyjną szkoły (wielość typów szkół i placówek wchodzących w skład placówki, złożoność bazy, zróżnicowane formy działalności szkoły, oddziały rewalidacyjno-wychowawcze, wczesne wspomaganie rozwoju dziecka, oraz wielkość i rozległość infrastruktury szkolnej.
7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres powierzenia. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

Rozdział 5
Dodatek za warunki pracy.

§8.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela oraz §8 §9 rozporządzenia i na warunkach określonych w regulaminie.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:
   1) za trudne warunki pracy – 10% stawki godzinowej, wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela, za godzinę pracy w takich warunkach,
   2) za uciążliwe warunki pracy – 10% stawki godzinowej , wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela, za godzinę pracy w takich warunkach.
3. Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości proporcjonalnej do okresu wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany w całym roku oraz w stosunku do wymiaru zajęć nauczyciela.

§9.

1. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek przysługuje od tego dnia.

2. Dodatek za warunki pracy przyznaje:
   1) Nauczycielowi i wicedyrektorowi – Dyrektor szkoły;
   2) Dyrektorowi – Burmistrz Ornety.

Rozdział 6
Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.

§ 10

1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.